



Kim Jensen
Foreningen Far til støtte for børn og forældre
Valby Kulturhus
Valgårdsvej 4
2500 Valby

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 01
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

05 JAN. 2010

Kære Kim Jensen

J.nr. 2009-0021340

Tak for det brev, som du som formand for Foreningen Far har sendt mig om de problemer, som nogle fædre oplever med at kunne afholde barsel og/eller forældreorlov.

Jeg kan med hensyn til de dele af jeres henvendelse, som hører under Beskæftigelsesministeriets område oplyse, at reglerne i barselloven giver forældrene frihed til at vælge, hvorledes de vil fordele forældreorloven og dagpengeretten i forbindelse hermed mellem sig. Grundet de fysiske følger af fødslen, har moderen ret til barsel i de første 14 uger efter fødslen, medens faderen i samme periode har ret til 2 ugers fædreorlov. Herefter har hver af forældrene ret til 32 ugers forældreorlov, idet de dog kun tilsammen har ret til barseldagpenge i 32 uger under forældreorlov.

Det er regeringens opfattelse, at afgørelser om samvær med barnet, når forældrene lever hver for sig, skal træffes efter reglerne i forældreansvarsloven af statsforvaltningerne, som har mulighed for at trække på børnesagkyndig bistand, og at barselreglerne skal sikre forældrenes adgang til orlov i overensstemmelse med de afgørelser, der træffes af statsforvaltningerne.

Vi har i barselbekendtgørelsens § 8 fastsat, at hver af forældrene ved uenighed om, hvorledes de skal dele forældreorlovsperioden med dagpengeret mellem sig, kan reservere ret til halvdelen af denne periode, når de bor sammen. Hvis forældrene bor hver for sig, er prioriteringen, at en forælder, der er alene om forældremyndigheden har fortrinsret, og hvis der er fælles forældremyndighed, har den af forældrene, som barnet opholder sig mest hos, fortrinsret.

Denne bestemmelse er i sig selv kønsneutral. Hvis dagpengene under forældreorlov til de helt små børn trods dette i de fleste tilfælde ved uenighed tilfalder moderen, må det skyldes, at afgørelser om samvær med helt små børn i de fleste tilfælde giver moderen mest tid sammen med barnet. Afgørelser herom, der er truffet efter forældreansvarsloven, mener jeg ikke skal modvirkes af reglerne i barselloven.

Foreningen peger i sin skrivelse på EU's forældreorlovsdirektiv og på den udvidelse af forældreorloven til hver forælder til fire måneder, som der i år er vedtaget rammeaftale om. Jeg skal hertil nævne, at hver af forældrene efter den danske barsellov har ret til 32 ugers forældreorlov, således at rammeaftalen om fire måneders forældreorlov til hver af forældrene allerede er opfyldt i Danmark. Rammeaftalen

fastsætter ikke, at det offentlige skal yde økonomisk støtte under hele den periode, hvori forældrene efter rammeaftalen skal have ret til at holde orlov med barnet.

Foreningen efterlyser konkrete eksempler og omtale af muligheden for at afholde barsel/forældreorlov med delebørn på bl.a. Beskæftigelsesministeriets hjemmeside. Jeg skal hertil gøre opmærksom på, at pjecen ”Fleksibel barselorlov til forældre” kan downloades fra Beskæftigelsesministeriets hjemmeside. De i denne pjece nævnte eksempler kan anvendes både, hvis forældrene bor samme, og hvis de bor hver for sig, forudsat at forældrene kan blive enige herom.

Sammenfattende er det min opfattelse, at de gældende regler om barselorlov og barseldagpenge er neutrale i forhold til samværsretten, således at de kan understøtte de afgørelser, der træffes efter forældreansvarslovens bestemmelser om samværsret.

I Beskæftigelsesministeriet vil vi løbende følge, hvad der sker på forældreansvarslovens område, herunder praksis i forbindelse med afgørelser om samvær, så vi vil kunne sikre, at barselreglerne fortsat vil kunne understøtte de afgørelser, der træffes efter forældreansvarsloven om forældrenes ret til samvær med barnet.

Venlig hilsen



Inger Støjberg